



APPEL A CANDIDATURES

REF : 2019 07 122

FONCTION
GRADEUN.E CHEF.FE DE PROJETS
ATTACHEDIRECTION
SERVICE /UTDEVELOPPEMENT URBAIN ET SOCIAL
RENOVATION URBAINE

Mission /Finalité : Rattaché.e au Directeur de la rénovation urbaine, mais implanté.e localement, le/la chef.fe de projet pilote le projet urbain (habitat, équipements, activités économiques, commerces de proximité, espaces publics...) porté par le Maire et les partenaires. Responsable de l'unité territoriale Rénovation urbaine d'Aubervilliers (4 personnes avec lui/elle), il/elle assume la direction stratégique et opérationnelle du projet.

MISSIONS PRINCIPALES

Activités / tâches principales :

Pilote de l'ensemble du projet, et en premier lieu de la finalisation du conventionnement, puis de la mise en œuvre de la phase opérationnelle, il est avec son équipe notamment chargé.e de :

- Définir et mettre à jour le projet de rénovation urbaine,
- Préparer et animer le dispositif de pilotage stratégique,
- Consolider le montage financier des opérations jusqu'au conventionnement et à terme assurer leur suivi,
- Conduire la réalisation du projet au plan opérationnel,
- Suivre les dossiers de coordination opérationnelle,
- Assurer le suivi de la démarche de co-construction en lien avec le service Démocratie locale de la Ville qui pilote cette démarche {participation à l'élaboration de la démarche, à la concertation auprès des habitants et au suivi des actions de communication},
- Assurer aussi la cohérence des interventions en matière d'habitat (programmes de reconstruction aux échelles communale et intercommunale, cohérence des interventions urbaines avec les interventions des Plans de Sauvegarde et de l'OPAH).
- Suivre les procédures liées au logement des ménages,
- Suivre la mise en œuvre des interventions relatives aux mesures d'Insertion par l'Economie et l'Emploi,
- Articuler le NPNRU aux dispositifs de développement social, économique, environnemental
- Elaborer et mettre en œuvre la ou les conventions de Gestion Urbaine de Proximité,
- Contribuer au suivi et aux reportings globaux.

Il assure la responsabilité administrative de l'UT, y compris le suivi budgétaire, ainsi que l'encadrement des agents de l'équipe.

Activités occasionnelles :

Contribuer aux réflexions et projets initiés par les autres directions de Plaine Commune {délégation à la stratégie territoriale, directions de l'aménagement et l'habitat, etc}. Membre de la direction de la rénovation urbaine, il participe à la réflexion et aux productions du collectif de direction autant que de besoin.

Compétences et qualités requises

- Organisé
- Rigoureux
- Consensuel, diplomate, capacité d'écoute, Capacité de négociations
- Capacité à résister à la pression
- Qualités relationnelles et goût pour le travail partenarial et transversal
- Goût pour le travail de terrain en lien avec les associations, les habitants et les élus
- Fort intérêt pour les questions urbaines, sociales et de gestion quotidienne
- Sens de l'intérêt général
- Disponibilité horaire
- Capacité à travailler en synergie et en transversalité avec les partenaires internes et externes des projets
- Capacité d'animation, de coordination et de management de projets
- Capacité d'autonomie dans l'organisation et la planification du travail
- Sens de l'initiative et capacités de propositions
- Capacité à impulser la mise en œuvre des orientations retenues
- Compétence certaine en matière de management Bonne connaissance des collectivités locales Capacité de synthèse et de formalisation
- Capacité rédactionnelle
- Bonne connaissance des politiques publiques en matière de Politique de la Ville et de Rénovation Urbaine, des acteurs d'un projet de rénovation urbaine, Connaissance des montages de projets opérationnels, Maîtrise des outils bureautiques, Maîtrise des outils de conception cartographique et des outils de planification.

Connaissances requises

Formation obligatoire :

Diplôme : Bac+5 en Urbanisme, aménagement, politique de la ville, développement local, sciences politique
Expériences solides dans les domaines de la Politique de la ville et de la Rénovation urbaine, du développement local, de la conduite de projets partenariaux, du montage financier, de la gestion de financements publics, du management d'équipe, des collectivités.

Formation souhaitée :

Diplôme : Bac +5 ou formation supérieure en urbanisme aménagement et/ou politique de la ville

Expérience professionnelle souhaitée :

Expérience significative dans la conduite de projets partenariaux. Une expérience dans la conduite d'un PRU serait un plus.

Contraintes du poste

Réunions publiques et manifestations le soir et week-end

Conditions de travail/ horaires

35 h

Merci d'adresser votre lettre de motivation en rappelant la référence **2019 07 122** et votre curriculum vitae à M. Le Président de l'Établissement Public Territorial "Plaine Commune", **par mail** : recrutement@plainecommune.com.fr ou **par courrier** : 21, avenue Jules Rimet -93218 SAINT-DENIS Cedex. Pour toutes informations complémentaires vous pouvez contacter : **secteur RECRUTEMENT** **tél : 01.55.93.55.55 - poste 55.58.**