



# APPEL A CANDIDATURES

REF : 2019 10 168

**FONCTION****UN.E CHARGE.E DE MISSION DEVELOPPEMENT DE  
L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE (ESS)  
ATTACHE TERRITORIAL****GRADE****DIRECTION****DDAT****SERVICE /UT****DIRECTION DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE  
SERVICE DEVELOPPEMENT LOCAL****FINALITES :**

Sous la responsabilité et en concertation avec le responsable du pôle « Développement de l'ESS et de l'économie alternative », le chargé de mission contribue, dans un cadre collaboratif avec le reste de l'équipe et tout particulièrement les deux autres chargés de mission du pôle, à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité en matière de développement de l'économie sociale et solidaire (ESS) sur le territoire.

Sur un mode partenarial et en transversalité avec l'ensemble de la direction du développement économique et des autres directions concernées, il contribue au renforcement de la place de l'ESS dans les projets et activités portées par Plaine commune. Dans un premier temps, cette mission s'appuiera sur l'opportunité que représentent les Jeux Olympiques et Paralympiques pour favoriser le développement de l'ESS. Elle visera plus précisément :

- La mise en œuvre de la stratégie « ESS / JOP2024 et grands chantiers » ;
- L'accès des entreprises de l'ESS aux marchés publics et aux marchés privés ;
- La valorisation des structures de l'ESS du territoire ainsi que des actions de Plaine Commune en la matière.

**MISSIONS PRINCIPALES****Activités/tâches principales**Conduite de projets :

- Définir des stratégies et plans d'action et les mettre en œuvre. Ils concernent les projets prioritaires (filières cibles, structuration du réseau des acteurs de l'accompagnement, coopération économique, mobilisation accompagnement des relais locaux...).
- Identifier les financements à mobiliser en transversalité (ex contrat de ville) ou en multi – échelles des politiques publiques de l'ESS (département, région, Etat ...) pour la concrétisation des projets
- Informer, conseiller et accompagner les porteurs de projet, tout particulièrement les projets de coopération économique et ceux relevant des filières prioritaires
- Manager et gérer ces projets en mode projet de sa conception à son évaluation.

Concertation et aide à la décision :

- Etablir un état des lieux de l'écosystème et des dispositifs permettant le développement de l'ESS et repérer les leviers d'intervention possibles de la collectivité.
- Identifier les tendances et les facteurs d'évolution de cette politique notamment à partir des évolutions aux différents échelons territoriaux mais également du positionnement des acteurs locaux.
- Contribuer à l'arbitrage des choix stratégiques et à la définition du plan d'action en concertation avec les acteurs concernés.
- Apporter une expertise quant à la mise en œuvre des projets locaux et des différents programmes d'actions menés dans les villes et liés à l'ESS.
- Participer au projet global du service Développement local et nourrir le projet par la mise en œuvre d'actions transversales, notamment en lien avec la filière des métiers d'art et de la création, en accord avec la feuille de route de la mission.

Animation et pilotage de projets :

- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques et les personnes ressources sur le territoire
- Coordonner et animer des dispositifs partenariaux notamment le comité de suivi ESS et le réseau des partenaires de l'accompagnement technique et financier.
- Organiser des rencontres et participer à des événements
- Instruire l'appel à projets ESS et organiser une présentation problématisée auprès du jury

Management des ressources financières :

- Etudier et proposer les ressources nécessaires à la mise en œuvre du plan d'action
- Etre force de proposition auprès des financeurs, rédiger les demandes de financement, suivre les conventions financières.
- Etablir les états de réalisation et les bilans d'activités qualitatif, financier et administratif en lien avec le service des ressources extérieures
- Assurer le suivi budgétaire et financier des opérations menées
- Contribuer à la construction du budget du service ainsi qu'à ses réajustements en cours d'année au regard des priorités.

Assurer la complémentarité de la fonction avec l'ensemble de l'équipe du Pôle Développement de l'ESS et de l'économie alternative.

**Activités occasionnelles :**

La mise en œuvre de cette mission peut amener le chargé de mission à travailler occasionnellement le soir ou le week-end (présentations devant les instances communautaires, municipales ou consultatives, événements, colloques ...)

**Compétences et qualités requises**

Connaissance des enjeux évolution et cadre réglementaire des politiques publiques de l'ESS

Rôles et attribution des diverses parties prenantes et des partenaires institutionnels

Méthodes d'analyse et de diagnostic du développement territorial ; techniques d'enquête et de recueil de données

Connaissance des dispositifs d'appui financier et d'ingénierie

Connaissance des enjeux liés à la commande publique

Maîtrise des outils de la communication, capacité à être force de proposition en la matière

Connaissances des problématiques propres aux TPE/PME, notions sur la coopération économique

Elaboration des cahiers de charges des marchés publics

Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques

Finances publiques, aides d'Etat, règlements d'attribution des aides publiques et des fonds européens

Connaissance des réseaux associatifs

Outils et méthodes du développement local participatif Ingénierie de projet et de l'accompagnement

Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Power-point, internet, Outlook)

Autonomie, force de proposition et d'aide à la décision

Capacité rédactionnelle et aisance pour l'intervention orale en grand groupe

Rôle d'interface en interne et en externe

Management par projet et en transversalité, capacité à travailler en équipe

**Compétences spécifiques / Expérience****recherchée/ Diplôme ou permis obligatoire**

Diplôme : Bac + 3

Formation souhaitée : stages de formation ou perfectionnement : conception, pilotage et évaluation des politiques publiques

**Contraintes du poste****Conditions de travail/ horaires 35 h**