

<b>FONCTION</b> <b>GRADE</b>	<b>UN.E REFERENT.E HANDICAP ERGONOME</b> <b>ATTACHE TERRITORIAL</b>
---------------------------------	--

<b>DIRECTION</b> <b>SERVICE /UT</b>	<b>DEPARTEMENT DES RESSOURCES HUMAINES ET ORGANISATION</b> <b>PREVENTION ET SANTE AU TRAVAIL</b>
--	---

**FINALITES :** Sous la responsabilité du responsable du service Prévention et Santé, il.elle contribue à améliorer les conditions de travail des agents grâce à une démarche participative permettant une meilleure compréhension des situations de travail et contribue au maintien dans l'emploi et au recrutement des agents reconnus travailleurs handicapés.  
 Il.elle vise à adapter le travail des agents dans un souci d'articuler santé et efficacité.  
 Il.elle collabore, avec la direction des bâtiments et de la logistique aux projets d'amélioration et d'aménagement des sites gérés par Plaine Commune.

**MISSIONS PRINCIPALES**

<p><b>Activités/tâches principales :</b>  <b>Missions principales :</b> L'action du ou de la Référente Handicap ergonomie s'organise autour d'une démarche, adaptée aux contextes d'interventions, structurée comme suit :</p> <p><b>Analyse la demande des interlocuteurs :</b> Instruit des demandes de transformation d'une organisation de travail, de conception d'espaces de travail ou de produits Procède à une analyse globale des indicateurs, des enjeux et des attendus auprès des différents acteurs afin de permettre de proposer les objectifs et les modalités de son intervention</p> <p>Participe à l'insertion et au maintien dans l'emploi des agents reconnus travailleurs handicapés</p> <p><b>Réalise un diagnostic global sur les situations de travail ou d'usage :</b> Permettre aux acteurs de comprendre les liens entre un problème de santé, de sécurité, de dysfonctionnement ou d'efficacité et des caractéristiques de la situation de travail ou d'usage étudiée (tâches, moyens de travail, organisation du travail, environnement du travail...) Assure, en collaboration avec la responsable du service, le suivi des plans d'actions définis dans la convention FIPHFP</p> <p><b>Propose un plan d'actions et convainc les interlocuteurs :</b> Définit et déploie un plan d'actions argumenté par ses connaissances scientifiques et par les connaissances produites sur la situation de travail ou d'usage</p> <p><b>Contribue à la recherche des solutions :</b> Rédige des recommandations ou des spécifications fonctionnelles sur les caractéristiques des situations futures de travail ou d'usage, afin d'intégrer les différentes logiques sous forme de compromis partagés : performance attendue, santé/sécurité, satisfaction au travail, maîtrise des coûts et des délais.</p> <p>Définit des solutions en co-conception avec les encadrants, les utilisateurs et parfois au maître d'ouvrage dans des projets architecturaux</p> <p><b>Contribue à la co-animation des projets RH en lien avec le handicap et le maintien dans l'emploi :</b> Participe à l'élaboration et à l'animation des réunions d'information</p> <p>Coordonne les différents acteurs RH pour les projets en lien avec le handicap et participe aux projets transversaux sur le maintien dans l'emploi</p> <p><b>Accompagne la mise en place des solutions et évalue les transformations</b>      Réalise des retours d'expérience afin d'améliorer la performance globale des situations de travail et de la conduite de projets</p>	<p>Réalise les bilans annuels et tableaux de bord du suivi des actions FIPHFP</p> <p><b>Compétences et qualités requises</b>      Capacité à mener des interventions en conception ou en amélioration, en adaptant la démarche ergonomique d'intervention aux caractéristiques du projet      Capacité à animer un groupe, prise de parole en public      Savoir gérer son positionnement vis-à-vis d'une diversité d'acteurs sociaux      Convaincre pour transformer les représentations du travail ou des situations d'usage      Négocier les conditions sociales, techniques et financières des interventions      Innover et faire preuve de créativité dans le processus de conception      Proposer des méthodologies adaptées aux problématiques      Sens du contact, Rigueur dans les analyses, Goût pour l'innovation, Volonté de transformer, Capacité à convaincre, Travailler en équipe pluridisciplinaire</p> <p><b>Compétences spécifiques / Expérience recherchée/ Diplôme ou permis obligatoire</b></p> <p>Formation obligatoire :      ⇒ Diplôme : Master Pro      ⇒ Stages de formation ou perfectionnement : expérience dans le milieu du handicap</p> <p>Formation souhaitée :      ⇒ Diplôme : Diplôme en ergonomie      ⇒ Expérience professionnelle souhaitée : similaire</p> <p><b>Formation spécifique :</b>      Permis B</p>
<p><b>Contraintes du poste</b>      Travail en soirée</p>	<p><b>Conditions de travail/ horaires</b>      35h</p>